



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"A. OMODEO - L. VAN BEETHOVEN"**

Scisciano – San Vitaliano 31° Dis
Via San Giovanni 50 Scisciano Na
Tel. fax 0815198997

Cod.Mecc. NAIC8FQ007 - Cod. Univoco UFKTQZ

E-mail: naic8fq007@istruzione.it

Sito Web: www.icsciscianosanvitaliano.gov.it

PEC: naic8fq007@pec.istruzione.it

CODICE FISCALE: 92044580634



Polo Qualità di Napoli

Prot. n. 3631/B2

Scisciano, 30/08/2016

Al personale docente dell'I. C. "Omodeo-Beethoven"

Al D.S.G.A.

Al Comitato per la valutazione dei docenti

Atti

Sito web

Oggetto: Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 (a. s. 2015/16)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI i commi da 126 a 130, art. 1, L.107/2015, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;

VISTO il proprio decreto di costituzione del *Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2015/16 - 2016/17 - 2017/18*, prot. n.1452/B8 del 25/03/2016, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015;

VISTO il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della L.107/2015;

VISTA la nota MIUR prot. n.1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione del bonus;

VISTE le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo faq sul portale SNV;

PRESO ATTO dell'attribuzione della risorsa finanziaria pari ad euro 35044,84 a questa Istituzione scolastica per l'a. s. 2015/16 da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, comunicata con nota MIUR prot. n.8546 del 09/06/2016, e della precisazione contenuta nella nota MIUR prot. n.8658 del 13/06/2016 secondo cui tale risorsa è da intendersi "Lordo Stato";

CONSIDERATO che con la nota prot. n.8546 del 09/06/2016, precedentemente richiamata, la Direzione Generale del MIUR – Dipartimento per la Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – dispone che l'assegnazione della suddetta risorsa finanziaria avvenga sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico;

VISTO il D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"*;

CONSIDERATI i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e per l'accesso al fondo di cui all'art.1, commi 126, 127 e 128 della L.107/2015, deliberati dal *Comitato* nella seduta del 05/05/2016 e pubblicati all'Albo on line dell'Istituto con proprio decreto prot. n. 2252/B2 del 10/05/2016;

VISTO il comma 127, dell'art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;

VISTO il D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009;

VISTO il D. Lgs. 150/2009, Capo II;

CONSIDERATI il P.O.F. 2015/16, il P.T.O.F. 2016/19, il R.A.V. e il PdM dell'Istituto;

CONSIDERATO che la procedura di valorizzazione del merito ha previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità, allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l'idea di una Scuola partecipata e propositiva;

RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art.1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all'innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;

VERIFICATA la presenza in organico d'Istituto ed in servizio di n. 136 docenti con contratto a tempo indeterminato nel corrente anno scolastico;

ESAMINATE le autodichiarazioni presentate dai docenti e la documentazione a corredo attestante quanto in esse dichiarato;

CONSIDERATI gli incarichi assegnati e retribuiti come da Contrattazione integrativa d'Istituto a. s. 2015/16;

RITENUTO congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, il numero individuato di docenti destinatario del suddetto bonus;

TENUTO CONTO della risorsa finanziaria attribuita all'Istituto per l'a.s. 2015/2016, pari ad euro 35.044,84 Lordo Stato e non interamente utilizzata;

Limitatamente e con riferimento al corrente a. s. 2015/2016, al fine dell'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130, art. 1, L.107/2015

DETERMINA

- È beneficiario del bonus il 25 % dei docenti di ruolo in dotazione organica per l'anno scolastico in corso;

- per ogni docente beneficiario (04 docenti della Scuola dell'Infanzia, 15 docenti della Scuola Primaria, 15 docenti della Scuola Secondaria di I grado) è emessa determina individuale e motivata di assegnazione del bonus premiale;

- la differenziazione dei compensi economici, prevista nel documento deliberato dal Comitato, riflette il livello qualitativo del contributo individuale garantito all'organizzazione, come di seguito specificato:

- 10 docenti: livello qualitativo medio alto del contributo individuale apportato = quota media = euro 1592,40 **Lordo Stato** (10 docenti = euro 15.924,00 Lordo Stato);
- 24 docenti: livello qualitativo medio del contributo individuale apportato = quota minima = euro 796,20 **Lordo Stato** (24 docenti = euro 19.108,80 Lordo Stato)

- le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente.

F.to

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Angela Buglione

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, co. 2, DL.vo39/1993

